

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022	Mod. 125-1a
		Rev. 00 del 01.01.2024

IA.ING s.r.l. si impegna a garantire un ambiente lavorativo in cui ogni persona può esprimere il proprio potenziale.

La società promuove iniziative per migliorare il benessere di tutti i dipendenti aziendali con azioni rivolte alle pari opportunità, alla valorizzazione dei talenti, alla tutela della diversità, all'importanza del Work Life Balance e alla inclusione e alla parità di genere.

Promuove e realizza iniziative volte al benessere organizzativo in coerenza con il Piano di Sostenibilità e con gli obiettivi dell'agenda 2030 Onu.

IA.ING s.r.l. adotta strumenti di conciliazione delle esigenze di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro ovvero un welfare aziendale orientato al benessere di tutti i dipendenti.

Con la Presente Politica, L'alta Direzione della **IA.ING s.r.l.**, in collaborazione con il Comitato di Guida, si impegna a:

- a. Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza richiamati dall'Art. 3, Art. 37 e Art. 51 della Costituzione della Repubblica Italiana;
- b. Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- c. Adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne tra cui: pari opportunità, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriere e di formazione, pieno attuazione del congedo di paternità e maternità;
- d. Promuovere Politiche di Welfare;
- e. Adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità.

La Direzione Aziendale, per dare evidenza di tale politica e degli obiettivi espressi, ha implementato gli indicatori stabiliti dalla Uni PdR 125 di cui ne verifica costantemente l'andamento ai target prefissati.

Tale politica è distribuita a tutti i dipendenti di **IA.ING s.r.l.**, resa pubblica a tutti gli stakeholder e riesaminata annualmente dal Comitato di Guida.

Data: 01.01.2024

Amministratore Delegato

IA.ING s.r.l.
 P. IVA e C.F. 03632520759

